T.C.

MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ

2025 YILI KURUM KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ARALIK 2025

2025 YILI KURUM KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

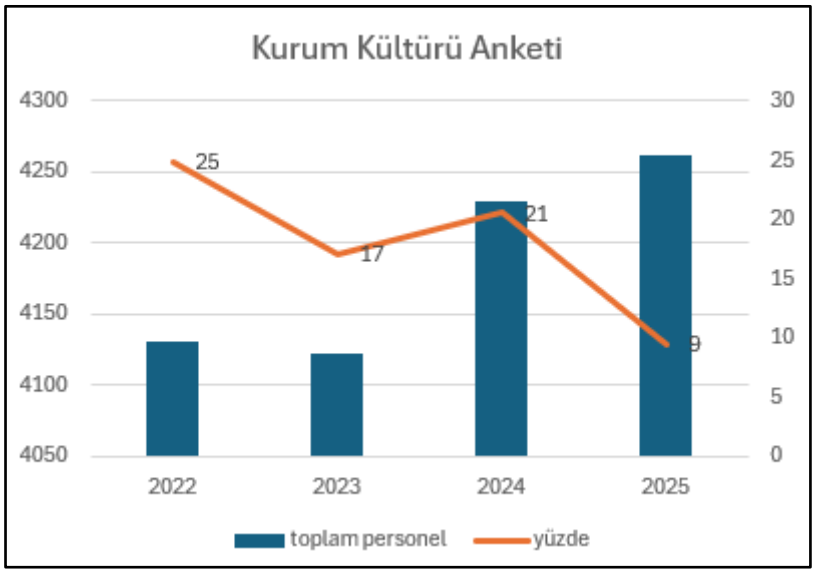
1. Katılım

Anket yanıtlayan personel sayısı : 401

Toplam personel sayısı : 4262

Ankete katılım oranı : %9

2025 yılında, toplam 4262 personelin 401'i ankete katılmış ve %9'luk katılım sağlanmıştır. Yıllara göre ankete katılım oranları Şekil 1'de gösterilmektedir.



Şekil 1. Yıllara Göre Katılım Oranı

2. Anket soruları

Kurum Kültürü Değerlendirme
Anketi (2025 Yılı)

Sayın Katılımcı,
Üniversitemiz kurum kültürünü belirlemeye çalıştığımız anketimize samimiyetle yanıt vereceğinizi ümit eder, katılımınız ve değerli desteğiniz için teşekkür ederiz. Manisa Celal Bayar Üniversitesi

Tablo 1. Anket Formu

1	Görev Yaptığınız Birimi Seçiniz.
2	Yaşınızı Seçiniz. 21'den Küçük 21-30 Arası 31-40 Arası 41-50 Arası 51-60 Arası 61 Üstü
3	Cinsiyetinizi Seçiniz Kadın Erkek
4	Çalışma Süreniz 1 Yıldan Az 1-10 Yıl Arası 11-20 Yıl Arası 21-30 Yıl Arası 31-40 Yıl Arası 41 Yıl ve Üzeri
5	Size uygun ifadeyi seçiniz Akademik personel İdari personel
6	Eğitim düzeyinizi seçiniz. * İlköğretim Lise Ön Lisans Lisans Yüksek Lisans Doktora
7	Eğitim düzeyinizi seçiniz. * Lisans Yüksek Lisans Doktora
8	Hizmet sınıfınızı seçiniz. * Avukatlık Hizmetleri Din Hizmetleri Genel İdare Hizmetleri Sağlık Hizmetleri Sözleşmeli (4b) Personel Sürekli İşçi Teknik Hizmetler Yardımcı Hizmetler
9	Akademik unvanınızı seçiniz. * Prof. Dr. Doç. Dr. Dr. Öğr. Üyesi Öğr. Gör. Dr. Öğr. Gör. Arş. Gör. Dr. Arş. Gör.
10	Bilim alanınızı seçiniz. * Eğitim Bilimleri Fen Bilimleri ve Matematik Filoloji

	Güzel Sanatlar Hukuk İlahiyat Mimarlık, Planlama ve Tasarım Mühendislik Sağlık Bilimleri Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Spor Bilimleri
11	İdari görev durumunuzu seçiniz. * Daha önce idari görev yaptım Daha önce idari görev yapmadım İdari görevim var İdari görevim yok
12	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz. 1 Kesinlikle Katılmıyorum 2 Katılmıyorum 3 Kararsızım 4 Katılıyorum 5 Kesinlikle Katılıyorum
	Kurumumuz, çalışanların çok şeylerini paylaştığı geniş bir aile gibidir. Kurumumuzdaki liderlik genellikle rehberlik etme, işleri kolaylaştırma ve eğitmeyi ifade etmektedir. Kurumumuzu bir arada tutan ve başarıya götüren şey, çalışanların işyerine olan bağlılıklarıdır. Kurumumuzda çalışanların gelişimine önem verilir. Kurumumuz girişimci ve dinamik olduğu için, çalışanlar risk almaya isteklidirler. Kurumumuzda liderlik genellikle girişimcilik, yenilikçilik ve risk almayı ifade etmektedir. Kurumumuzu bir arada tutan şey, yaratıcılık ve gelişim konusunda gösterilen kararlılıktır. Kurumumuzda yeni kaynaklar elde etmek, yeni imkânlar ve fırsatlar araştırmak çok önemlidir. Çalışanların rekabetçi ve başarı odaklı olduğu kurumumuzda işler sonuca yöneliktir. Kurumumuzda liderlik, rekabetçi bir anlayışa sahiptir. Kurumumuzda çalışanları bir arada tutan şey, hedeflerin başarılmasına verilen önemdir. Kurumumuzda pazar üstünlüğünün elde edilmesi çok önemlidir. Kurumumuzda kontrol ve denetimin yüksek olduğu bir yönetim hâkimdir. Kurumumuzda liderlik genellikle koordine etmeyi, örgütlemeyi ya da düzgün işleyen bir verimliliği ifade etmektedir. Kurumumuzu bir arada tutan şey, biçimsel kurallar ve politikalardır. Kurumumuzda işlerin dengeli ve sorunsuz bir şekilde yapılması çok önemlidir.

Anket sorularına verilen cevaplar Tablo 2'deki gibi puanlanmıştır.

Tablo 2. Puanlama

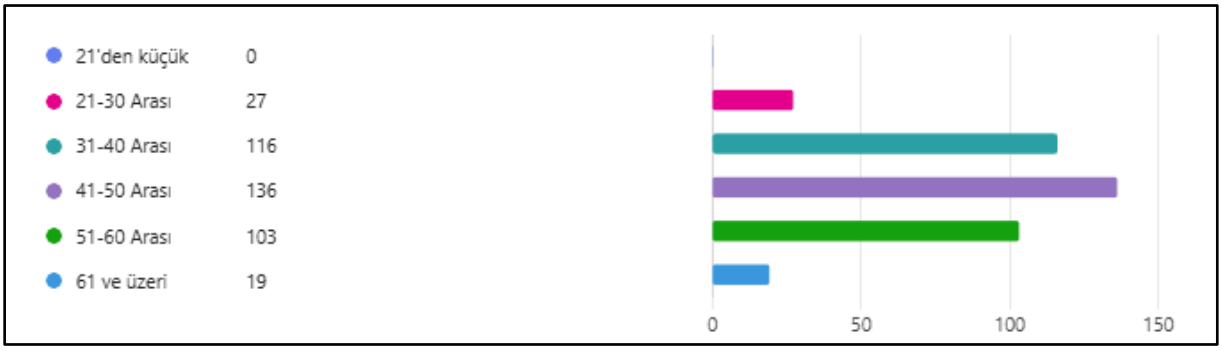
Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1	2	3	4	5

3. Anket Sonuçları

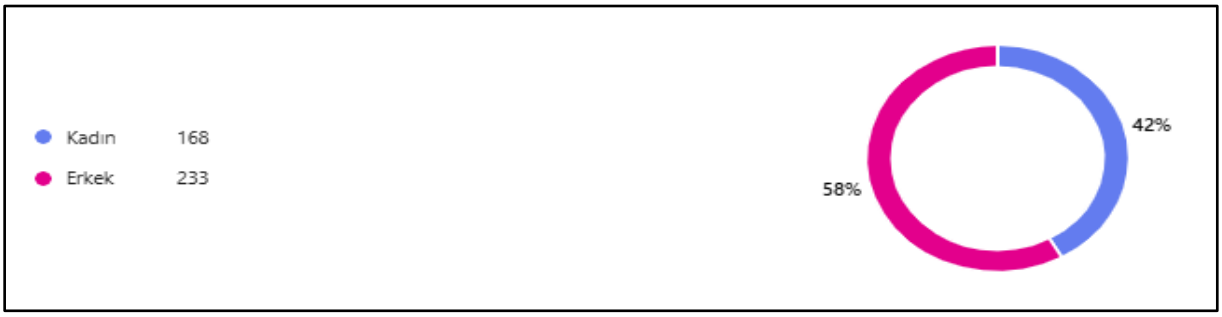
Soru 1: Görev Yaptığınız Birimi Seçiniz.



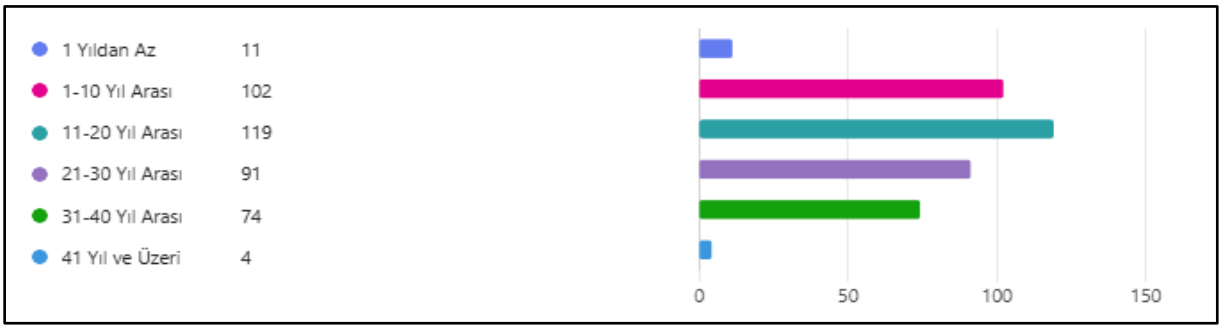
Soru 2: Yaşınızı Seçiniz.



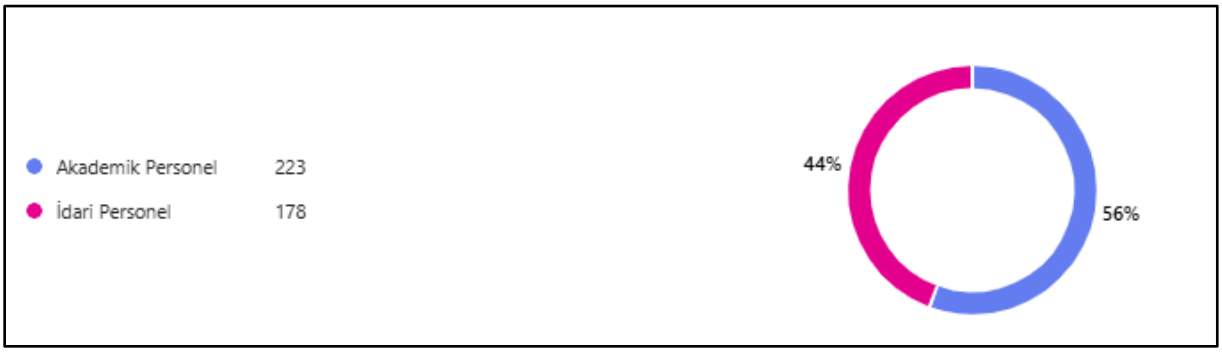
Soru 3: Cinsiyetinizi Seçiniz.



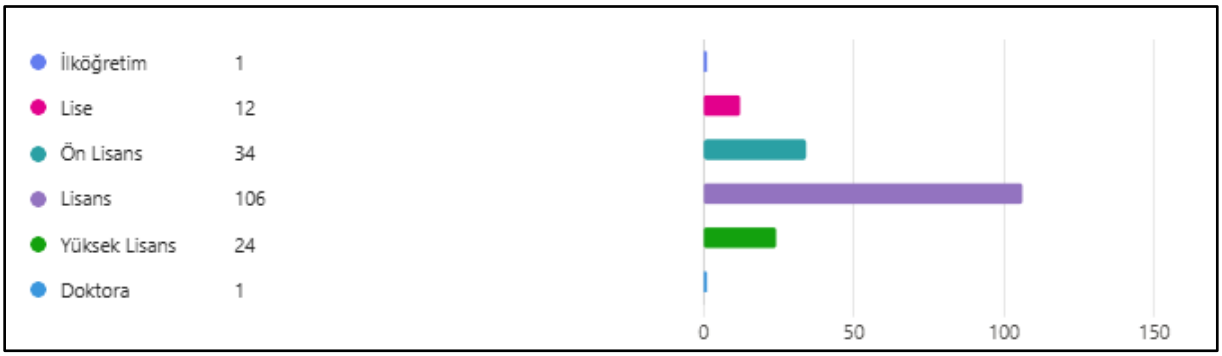
Soru 4: Çalışma Süreniz



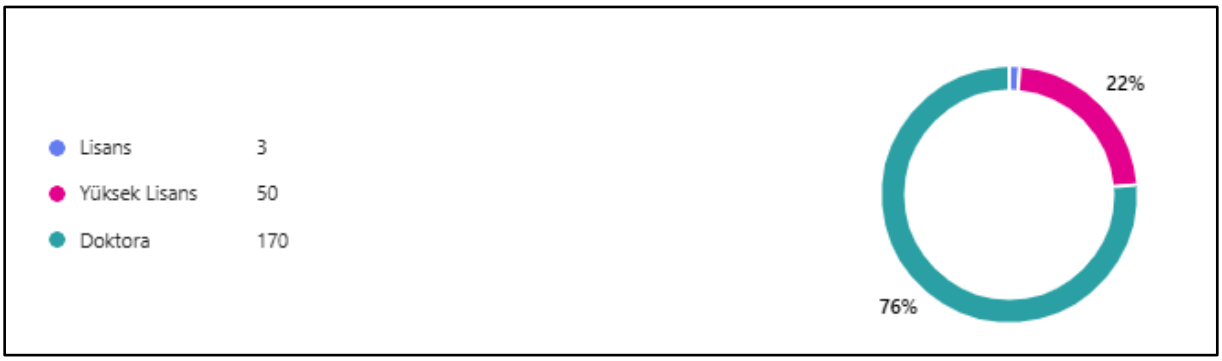
Soru 5: Size uygun ifadeyi seçiniz.



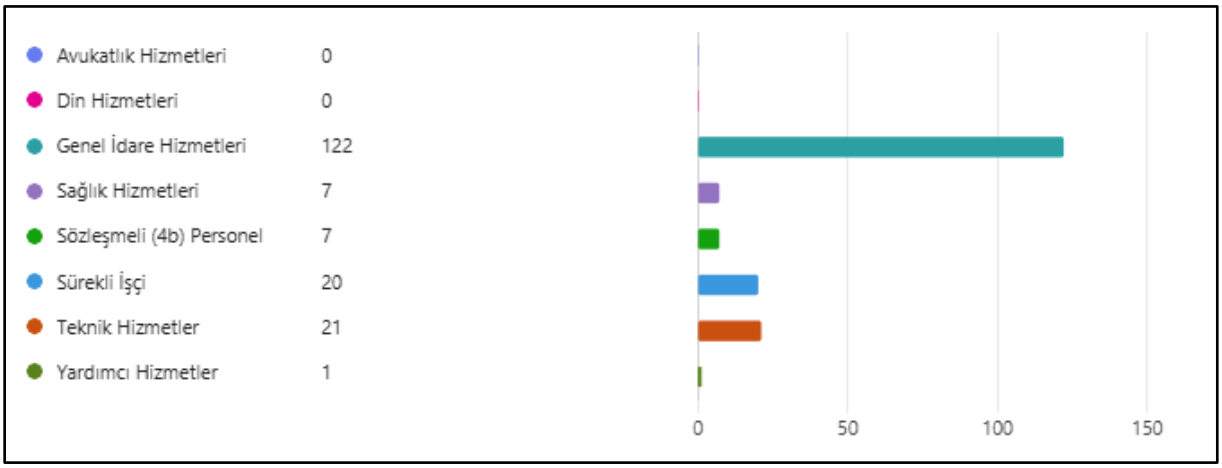
Soru 6: Eğitim düzeyinizi seçiniz.



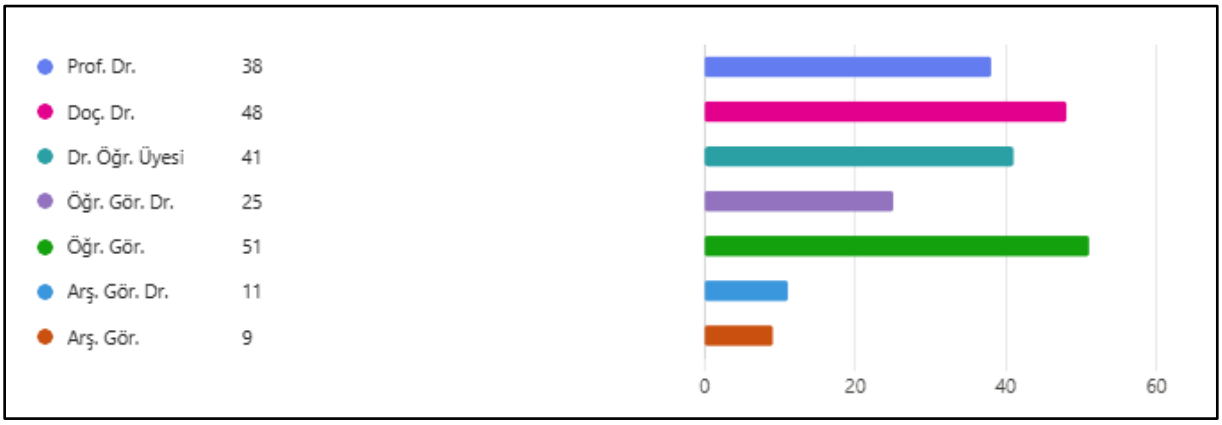
Soru 7: Eğitim düzeyinizi seçiniz.



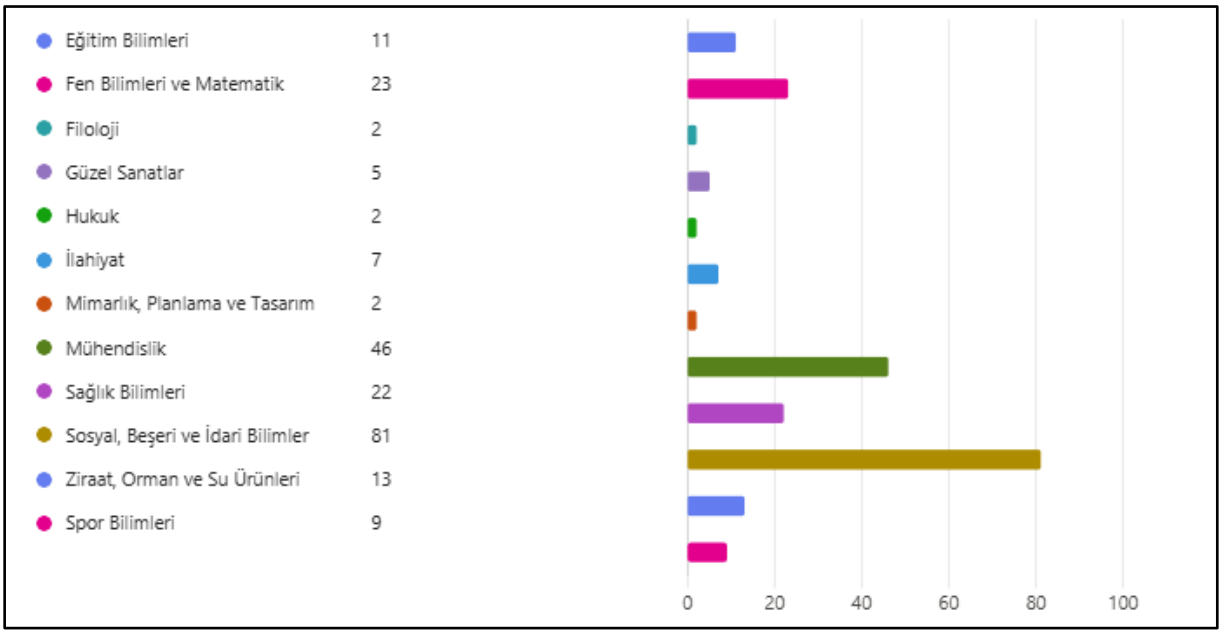
Soru 8: Hizmet sınıfınızı seçiniz.



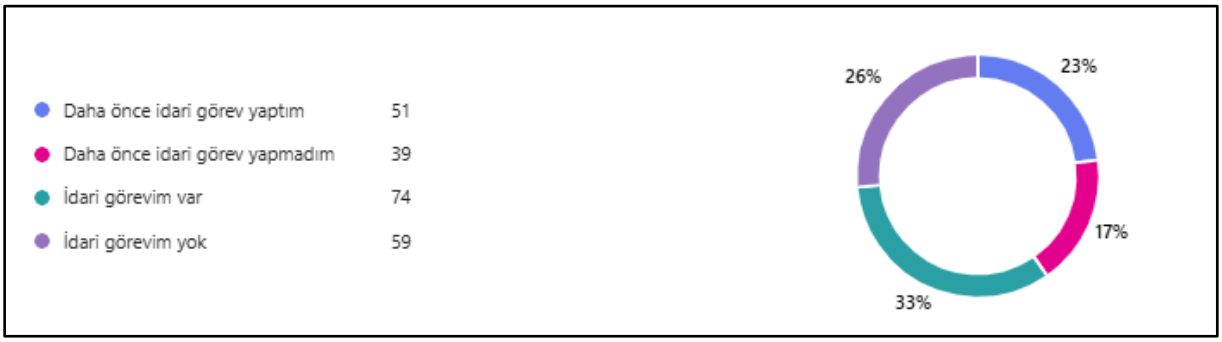
Soru 9: Akademik unvanınızı seçiniz.



Soru 10: Bilim alanınızı seçiniz.



Soru 11: İdari görev durumunuzu seçiniz.



Aşağıdaki tablo 3'te verilen yanıtların puan ortalamaları ve her soruya kaç personelin kaç puan verdiği görülmektedir.

Tablo 3. Anket Sonuçları

	Sorular	**Kesinlikle Memnun Değilim**	**Memnun Değilim**	**Kısmen Memnunum**	**Memnunum**	**Kesinlikle Memnunum**	**Ort**
12	Kurumumuz, çalışanların çok şeylerini paylaştığı geniş bir aile gibidir.	35	48	99	132	87	3.47
12	Kurumumuzdaki liderlik genellikle rehberlik etme, işleri kolaylaştırma ve eğitmeyi ifade etmektedir.	22	47	82	158	92	3.63
12	Kurumumuzu bir arada tutan ve başarıya götüren şey, çalışanların işyerine olan bağlılıklarıdır.	29	50	87	143	92	3.55
12	Kurumumuzda çalışanların gelişimine önem verilir.	25	40	73	155	108	3.70
12	Kurumumuz girişimci ve dinamik olduğu için, çalışanlar risk almaya isteklidirler.	35	62	115	126	63	3.30
12	Kurumumuzda liderlik genellikle girişimcilik, yenilikçilik ve risk almayı ifade etmektedir.	30	47	107	142	75	3.46
12	Kurumumuzu bir arada tutan şey, yaratıcılık ve gelişim konusunda gösterilen kararlılıktır.	32	52	100	139	78	3.45
12	Kurumumuzda yeni kaynaklar elde etmek, yeni imkânlar ve fırsatlar araştırmak çok önemlidir.	19	41	90	160	91	3.66
12	Kurumumuzda liderlik, rekabetçi bir anlayışa sahiptir.	28	48	100	147	78	3.50
12	Kurumumuzda çalışanları bir arada tutan şey, hedeflerin başarılmasına verilen önemdir.	37	46	116	142	60	3.35
12	Kurumumuzda pazar üstünlüğünün elde edilmesi çok önemlidir.	32	34	110	141	84	3.53
12	Kurumumuzda kontrol ve denetimin yüksek olduğu bir yönetim hâkimdir.	30	50	135	127	59	3.34
12	Kurumumuzda liderlik genellikle koordine etmeyi, örgütlemeyi ya da düzgün işleyen bir verimliliği ifade etmektedir.	28	41	99	154	79	3.54
12	Kurumumuzu bir arada tutan şey, biçimsel kurallar ve politikalardır.	32	39	76	150	104	3.64
12	Kurumumuzda işlerin dengeli ve sorunsuz bir	27	39	104	151	80	3.54

	şekilde yapılması çok önemlidir.						

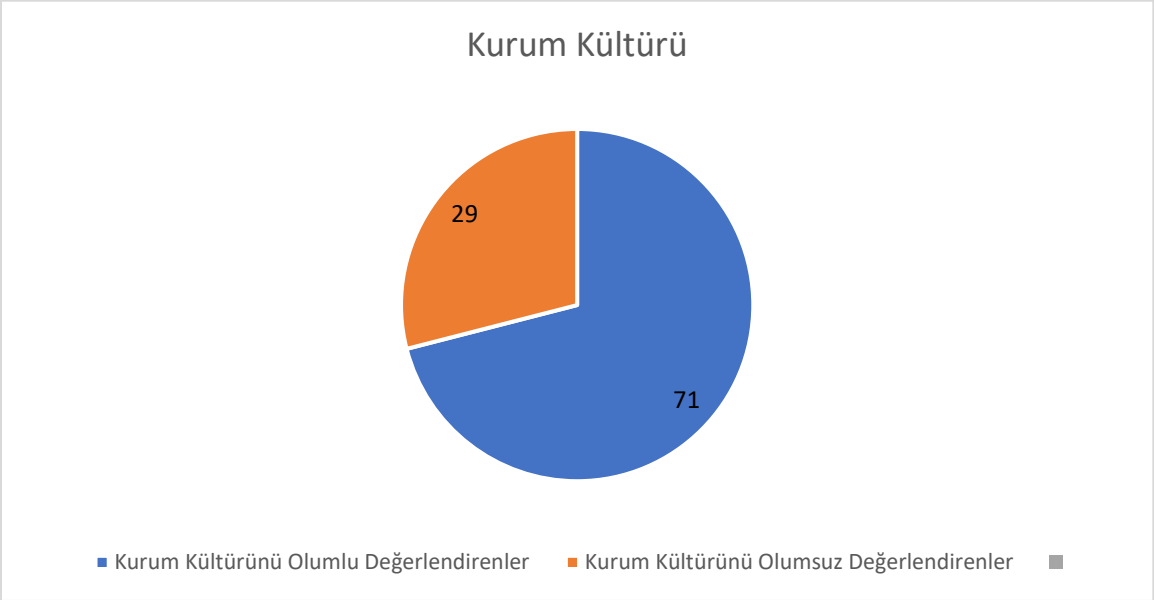
4.Değerlendirme

Anket sorularına verilen puanların ortalaması 3.53 olarak hesaplanmıştır. Bu ortalama üzerinden memnuniyet oranı hesaplanırsa 3.53/5=0.71 olarak hesaplanmaktadır.

Anket ortalaması 3'ten küçük olan personelin kurum kültürü değerlendirmesi olumsuz olarak kabul edilip,

Personel olumlu değerleme oranı=[(Personel bazında anket ortalaması < 3 olanların sayısı)/toplam sayı]*100

Kurum Kültürü'nü Olumlu Değerlendirme ortalaması %73.9 olarak hesaplanmıştır.



Yıllara Göre Memnuniyet Oranı

