T.C.

MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ

2025 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ARALIK 2025

2025 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

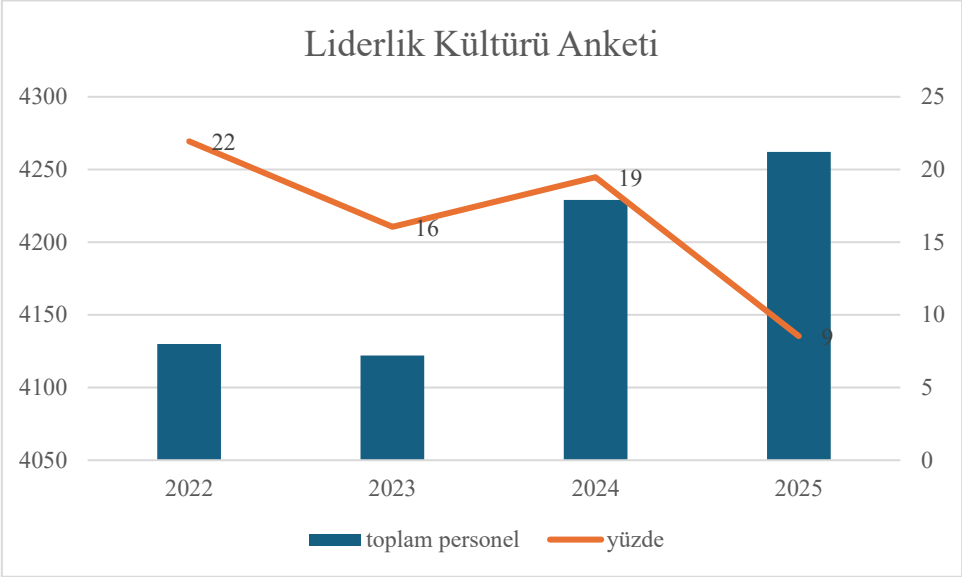
1.Katılım

Anket yanıtlayan personel sayısı : 364

Toplam personel sayısı : 4262

Ankete katılım oranı : %9

2025 yılında, toplam 4262 personelin 364'ü ankete katılmış ve %9'luk katılım sağlanmıştır. Yıllara göre ankete katılım oranları Şekil 1'de gösterilmektedir.



Şekil 1. Yıllara göre ankete katılım oranları

2.Anket soruları

Liderlik Kültürü Anketi (2025 Yılı)

Sayın Katılımcı,
Üniversitemiz kurum kültürünü belirlemeye çalıştığımız anketimize samimiyetle yanıt vereceğinizi ümit eder, katılımınız ve değerli desteğiniz için teşekkür ederiz.
Manisa Celal Bayar Üniversitesi

Tablo 1. Anket Soruları

1	Çalıştığınız birimi seçiniz*
1	Yaşınızı Seçiniz. 21'den Küçük 21-30 Arası 31-40 Arası 41-50 Arası 51-60 Arası 61 Üstü
2	Cinsiyetinizi Seçiniz Kadın

	Erkek
3	Çalışma Süreniz 1 Yıldan Az 1-10 Yıl Arası 11-20 Yıl Arası 21-30 Yıl Arası 31-40 Yıl Arası 41 Yıl ve Üzeri
4	Size uygun ifadeyi seçiniz Akademik personel İdari personel
5	Hizmet sınıfınızı seçiniz. * Avukatlık Hizmetleri Din Hizmetleri Genel İdare Hizmetleri Sağlık Hizmetleri Sözleşmeli (4b) Personel Sürekli İşçi Teknik Hizmetler Yardımcı Hizmetler
6	Akademik unvanınızı seçiniz. * Prof. Dr. Doç. Dr. Dr. Öğr. Üyesi Öğr. Gör. Dr. Öğr. Gör. Arş. Gör. Dr. Arş. Gör.
7	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz. 1 Hiç Katılmıyorum 2 Katılmıyorum 3 Kararsızım 4 Katılıyorum 5 Tamamen Katılıyorum LÜTFEN ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREV YAPTIĞINIZ BİRİMDEKİ BAĞLI OLDUĞUNUZ BİR ÜST YÖNETİCİNİZİ DİKKATE ALARAK CEVAPLAYINIZ. Öğretim elemanlarının anabilim dalı başkanını/MYO'larda bölüm başkanını, anabilim dalı başkanlarının bölüm başkanlarını, bölüm/program başkanlarının dekanları/müdürleri, dekanların/müdürlerin rektörü dikkate alarak cevap vermeleri beklenmektedir. Birimlerde memurların şefini, şefin fakülte/YO/MYO sekreterini, sekreterlerin genel sekreteri; Rektörlükte ise memurların şefini, şefin şube müdürünü, şube müdürünün daire başkanını, daire başkanının genel sekreteri dikkate alarak cevap vermeleri beklenmektedir. Hastane ve diğer yerlerde de benzer şekilde bir üst yönetici düşünerek sorulara cevap verilmesi beklenmektedir.
	Yöneticim kurumumun gelecekteki durumuna ilişkin net bir fikre sahiptir. Yöneticim çalışanlara sözlerinden çok davranışlarıyla örnek olur. Yöneticim kurumumuzun amaçlarının oluşturulmasına çalışanların katılımını sağlar. Yöneticim bizden çok şey beklediğini, bize açıkça söyler ve belli eder. Yöneticim duygularımı dikkate alarak davranır. Yöneticim, rutin sorunları yeni bir bakış açısı ile çözmeye teşvik eder. Yöneticim kurumumuzun gelecekteki durumunu çalışanlara anlatmaya çalışır. Yöneticim benim için izlenecek, örnek alınacak bir liderdir. Yöneticim kurum içi takım çalışmalarında iş birliğini sürekli hale getirir. Yöneticim bizden her zaman en iyisini, daha iyisini yapmamızı bekler. Yöneticim kişisel duygularıma saygı gösterir. Yöneticim beni düşünmeye sevk eden sorular sorar. Yöneticim kurumumuz için daima yeni fırsatlar arar. Yöneticim başarılara ve amaçlara ulaşmayı sembolleştirir.

	Yöneticim çalışanların, "takım oyuncusu" olmalarını sağlamaya çalışır. Yöneticim faaliyetlerimizi değerlendirirken ikinci en iyiyi başarı olarak görmez. Yöneticim kişisel ihtiyaçlarımı göz önüne alarak davranır. Yöneticim İşleri gerçekleştirme biçimimi sürekli gözden geçirmem için beni uyarır. Yöneticim çalışanlara, geleceğe ilişkin planlarıyla ilham vermeye çalışır. Yöneticim çalışanları aynı amaca dönük olarak çalışmaya sevk eder. Yöneticim işime ve kariyerime ilişkin beklentilerimi yükseltmemi sağlamaya çalışır. Yöneticim çalışanların belirlenen amaçlara bağlılık duymalarına önem verir. Yöneticim çalışanlarda takım düşüncesinin ve ruhunun oluşmasını sağlamaya çalışır.

Anket sorularına verilen cevaplar Tablo 2'deki gibi puanlanmıştır.

Tablo 2. Puanlama

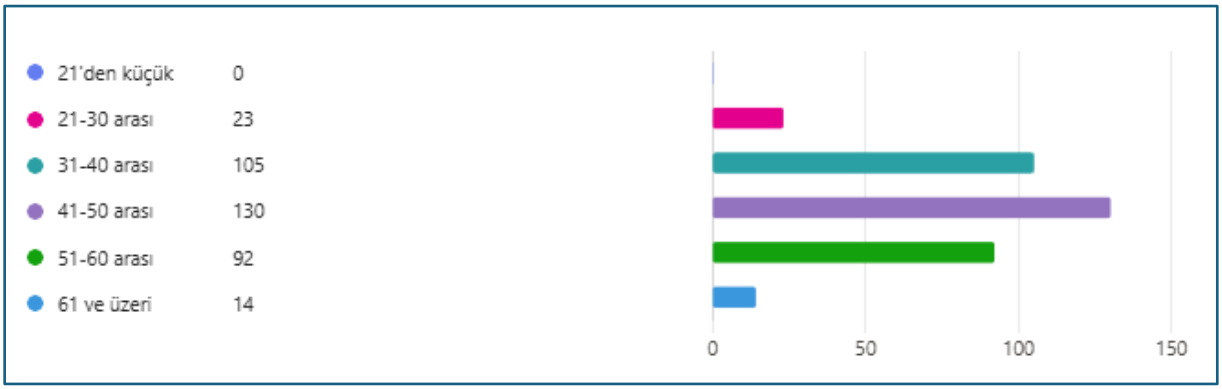
Hiç Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Tamamen Katılıyorum
1	2	3	4	5

3.Anket Sonuçları

Soru 1: Çalıştığınız birimi seçiniz.



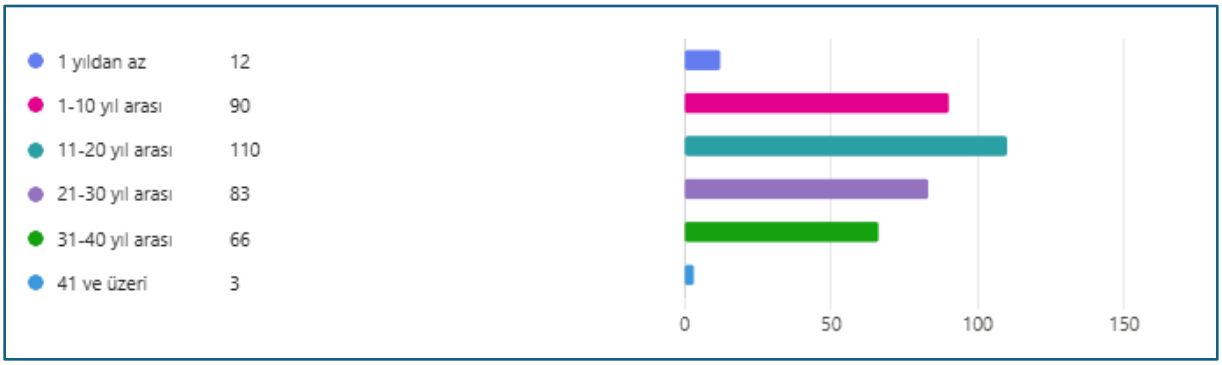
Soru 2: Yaşınızı seçiniz.



Soru 3: Cinsiyetinizi seçiniz.



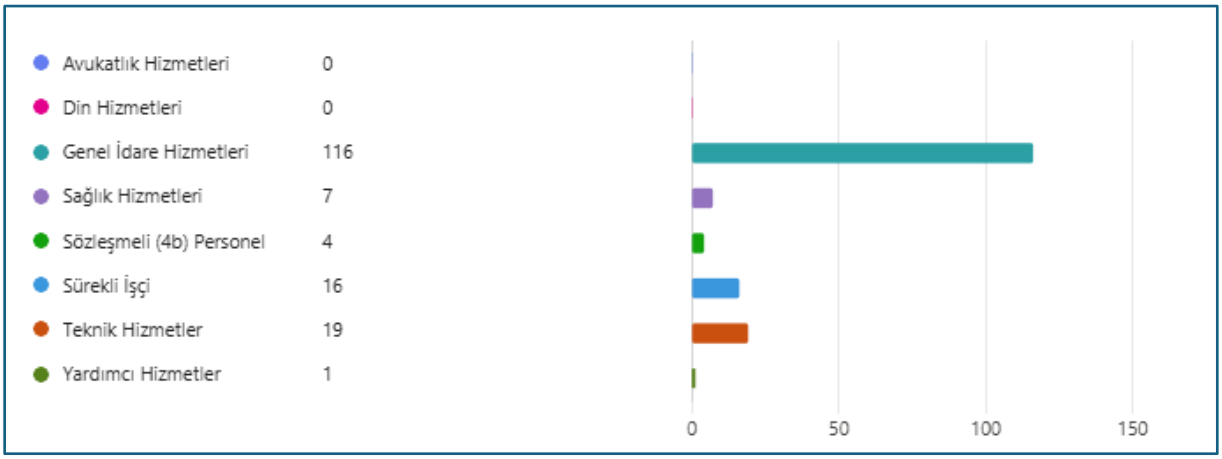
Soru 4: Çalışma Süreniz



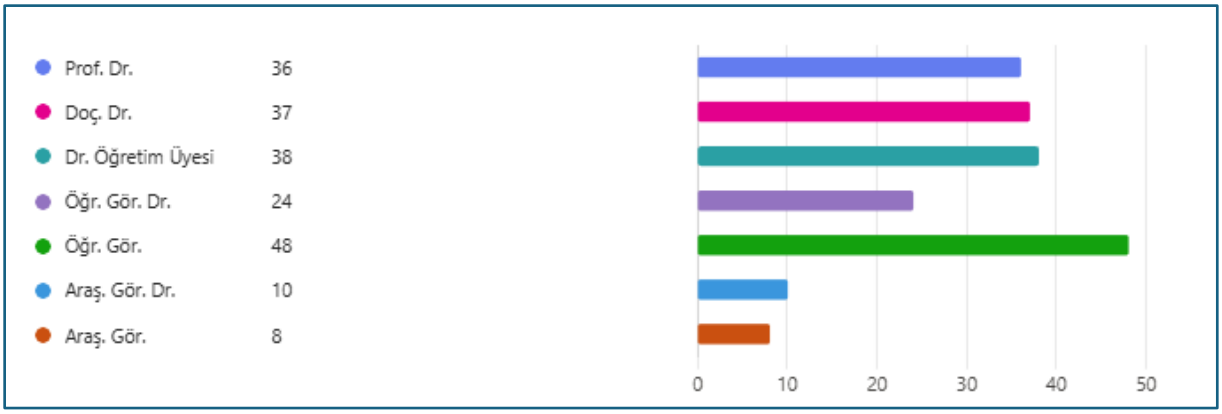
Soru 5: Size uygun ifadeyi seçiniz.



Soru 6: Hizmet sınıfınızı seçiniz.



Soru 7: Akademik unvanınızı seçiniz.



Tablo 3'e verilen yanıtların puan ortalamaları ve her soruya kaç personelin kaç puan verdiği görülmektedir.

Tablo 3. Anket Sonuçları

	Sorular	**Hiç Katılmıyorum**	**Katılmıyorum**	**Kararsızım**	**Katılıyorum**	**Tamamen Katılıyorum**	**Ort**
8	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz.						
	Yöneticim kurumumun gelecekteki durumuna ilişkin net bir fikre sahiptir.	25	28	57	134	120	3.81
	Yöneticim çalışanlara sözlerinden çok davranışlarıyla örnek olur.	20	29	61	123	131	3.87
	Yöneticim kurumumuzun amaçlarının oluşturulmasına çalışanların katılımını sağlar.	21	23	58	124	138	3.92

	Yöneticim bizden çok şey beklediğini, bize açıkça söyler ve belli eder.	21	24	59	145	115	3.85
	Yöneticim duygularımı dikkate alarak davranır.	31	26	60	130	117	3.76
	Yöneticim, rutin sorunları yeni bir bakış açısı ile çözmeye teşvik eder.	29	24	68	120	123	3.78
	Yöneticim kurumumuzun gelecekteki durumunu çalışanlara anlatmaya çalışır.	29	24	64	122	125	3.80
	Yöneticim benim için izlenecek, örnek alınacak bir liderdir.	44	28	63	108	121	3.64
	Yöneticim kurum içi takım çalışmalarında işbirliğini sürekli hale getirir.	29	40	62	106	127	3.72
	Yöneticim bizden her zaman en iyisini, daha iyisini yapmamızı bekler.	19	19	49	143	134	3.97
	Yöneticim kişisel duygularıma saygı gösterir.	31	15	61	119	138	3.87
	Yöneticim beni düşünmeye sevk eden sorular sorar.	34	31	70	121	108	3.65
	Yöneticim kurumumuz için daima yeni fırsatlar arar.	30	27	60	105	142	3.83
	Yöneticim başarılara ve amaçlara ulaşmayı sembolleştirir.	26	30	89	131	88	3.62
	Yöneticim çalışanların, "takım oyuncusu" olmalarını sağlamaya çalışır.	27	38	63	120	116	3.71
	Yöneticim faaliyetlerimizi değerlendirirken ikinci en iyiyi başarı olarak görmez.	47	59	105	86	67	3.18
	Yöneticim kişisel ihtiyaçlarımı göz önüne alarak davranır.	35	28	62	125	114	3.70
	Yöneticim İşleri gerçekleştirme biçimimi sürekli gözden geçirmem için beni uyarır.	46	60	91	101	66	3.22
	Yöneticim çalışanlara, geleceğe ilişkin planlarıyla ilham vermeye çalışır.	34	33	72	111	114	3.65
	Yöneticim çalışanları aynı amaca dönük olarak çalışmaya sevk eder.	31	29	64	129	111	3.71
	Yöneticim işime ve kariyerime ilişkin beklentilerimi yükseltmemi sağlamaya çalışır.	35	30	68	106	125	3.70
	Yöneticim çalışanların belirlenen amaçlara bağlılık duymalarına önem verir.	28	22	70	130	114	3.77
	Yöneticim çalışanlarda takım düşüncesinin ve ruhunun oluşmasını sağlamaya çalışır.	30	30	65	109	130	3.77

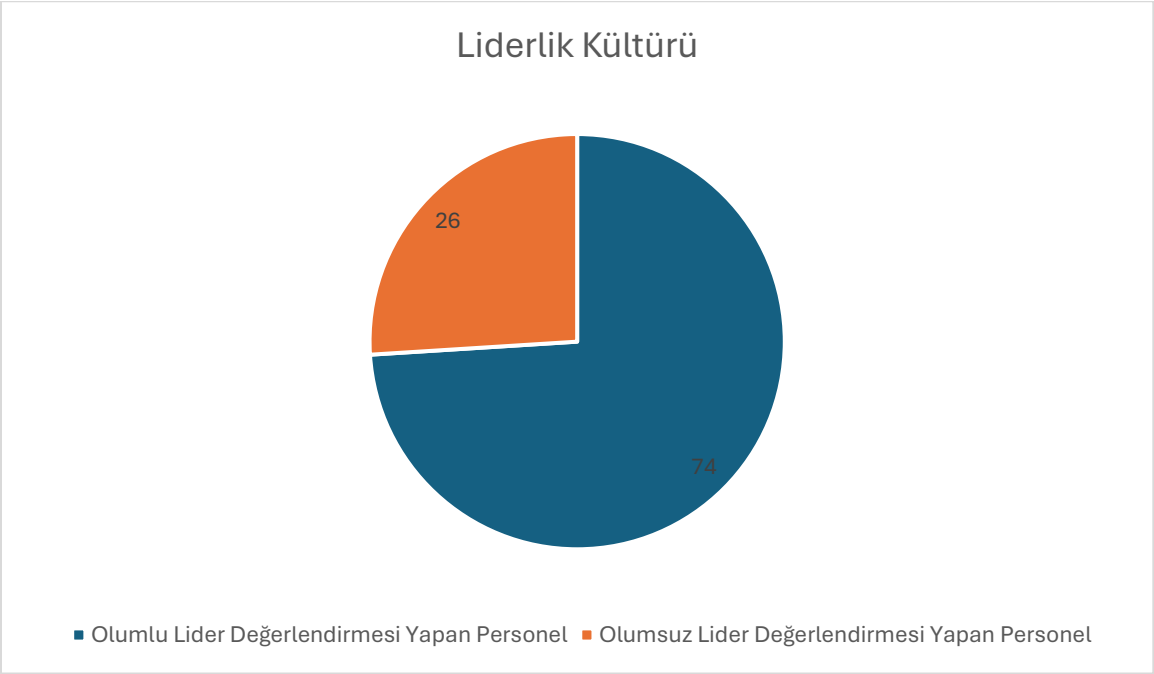
4.Değerlendirme

Anket sorularına verilen puanların ortalaması 3.72 olarak hesaplanmıştır. Bu ortalama üzerinden liderlik değerlendirmesi hesaplanırsa 3.72/5=0.74 olarak hesaplanmaktadır.

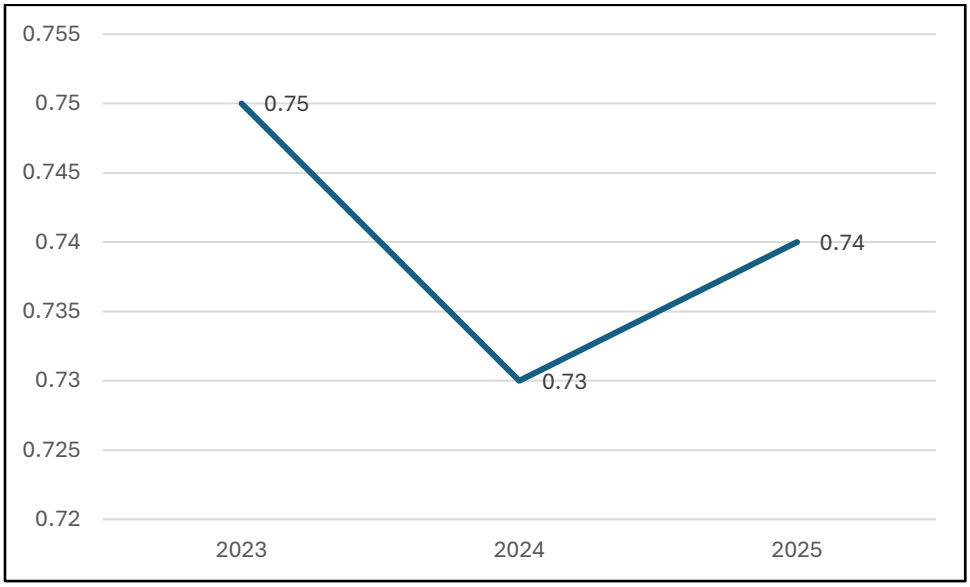
Anket ortalaması 3'ten küçük olan personelin lider değerlendirmesi olumsuz olarak kabul edilip,

Personelin lider değerlendirmesi oranı=[(Personel bazında anket ortalaması < 3 olanların sayısı)/toplam sayı]*100

Personelin liderini olumlu değerlendirme oranı %81.1 olarak hesaplanmaktadır.



Yıllara Göre Memnuniyet Oranı



2025 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU