T.C.
MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ

2023 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ŞUBAT 2024

2023 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

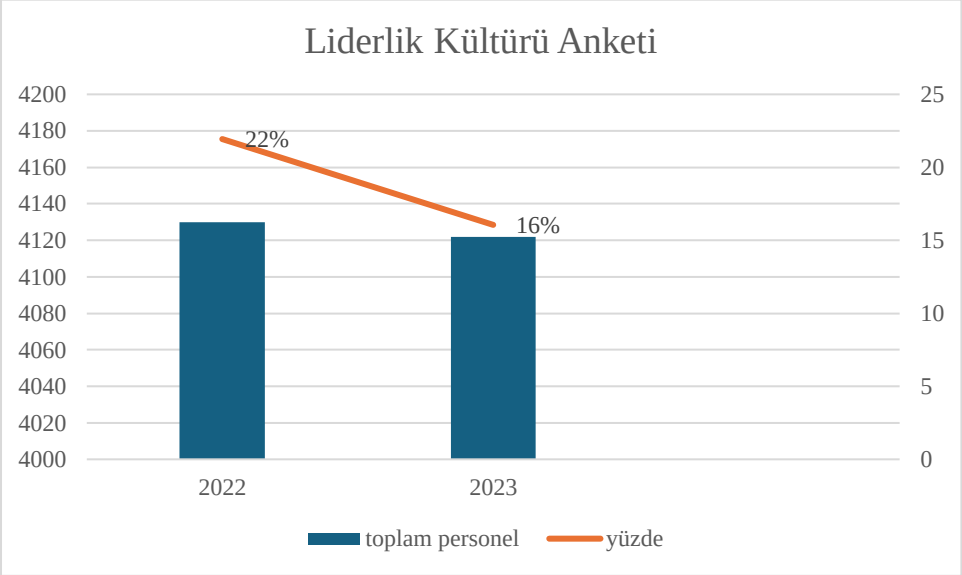
1.Katılım

Anket yanıtlayan akademik personel sayısı : 662

Toplam akademik personel sayısı : 4122

Ankete katılım oranı : %16

2023 yılında, toplam 4122 personelin 662'si ankete katılmış ve %16'lık katılım sağlanmıştır. Yıllara göre ankete katılım oranları aşağıda gösterilmektedir.



Şekil 1. Yıllara göre ankete katılım oranları

2.Anket soruları

Liderlik Kültürü Anketi (2023 Yılı)

Sayın Katılımcı,
Üniversitemiz kurum kültürünü belirlemeye çalıştığımız anketimize samimiyetle yanıt vereceğinizi ümit eder, katılımınız ve değerli desteğiniz için teşekkür ederiz.
Manisa Celal Bayar Üniversitesi

Tablo 1. Anket Soruları

1	Yaşınızı Seçiniz. 21'den Küçük 21-30 Arası 31-40 Arası 41-50 Arası 51-60 Arası 61 Üstü
2	Cinsiyetinizi Seçiniz Kadın Erkek
3	Çalışma Süreniz 1 Yıldan Az

	1-10 Yıl Arası 11-20 Yıl Arası 21-30 Yıl Arası 31-40 Yıl Arası 41 Yıl ve Üzeri
4	Size uygun ifadeyi seçiniz Akademik personel İdari personel
5	Hizmet sınıfınızı seçiniz. * Avukatlık Hizmetleri Din Hizmetleri Genel İdare Hizmetleri Sağlık Hizmetleri Sözleşmeli (4b) Personel Sürekli İşçi Teknik Hizmetler Yardımcı Hizmetler
6	Akademik unvanınızı seçiniz. * Prof. Dr. Doç. Dr. Dr. Öğr. Üyesi Öğr. Gör. Dr. Öğr. Gör. Arş. Gör. Dr. Arş. Gör.
7	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz. 1 Kesinlikle Katılmıyorum 2 Katılmıyorum 3 Kısmen Katılıyorum 4 Katılıyorum 5 Kesinlikle Katılıyorum LÜTFEN ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREV YAPTIĞINIZ BİRİMDEKİ BAĞLI OLDUĞUNUZ BİR ÜST YÖNETİCİNİZİ DİKKATE ALARAK CEVAPLAYINIZ. Öğretim elemanlarının anabilim dalı başkanını/MYO'larda bölüm başkanını, anabilim dalı başkanlarının bölüm başkanlarını, bölüm/program başkanlarının dekanları/müdürleri, dekanların/müdürlerin rektörü dikkate alarak cevap vermeleri beklenmektedir. Birimlerde memurların şefini, şefin fakülte/YO/MYO sekreterini, sekreterlerin genel sekreteri; Rektörlükte ise memurların şefini, şefin şube müdürünü, şube müdürünün daire başkanını, daire başkanının genel sekreteri dikkate alarak cevap vermeleri beklenmektedir. Hastane ve diğer yerlerde de benzer şekilde bir üst yönetici düşünerek sorulara cevap verilmesi beklenmektedir.
	Yöneticim kurumun vizyonuna ilişkin net bir fikre sahiptir. Yöneticim çalışanlara sözlerinden çok davranışlarıyla örnek olur. Yöneticim kurum amaçlarının belirlenmesinde çalışanların katılımını sağlar. Yöneticim, bir problemin çözümü için çalışanların sunduğu farklı fikirlerden faydalanmaya çalışır. Yöneticim bizden beklentilerini, açıkça belli eder. Yöneticim, sahip olduğum fikirleri devamlı iyileştirmeme teşvik eder. Yöneticim kişisel duygularıma saygı gösterir Yöneticim, rutin sorunları yeni bir bakış açısı ile çözmeye teşvik eder. Yöneticim kurumun vizyonunu bizlere anlatmaya çalışır. Yöneticim benim için örnek alınacak bir liderdir. Yöneticim kurum içi takım çalışmalarında sürekli bir işbirliğini teşvik eder. Yöneticim bizden her zaman daha iyisini yapmamızı bekler Yöneticim beni düşünmeye sevk eden sorular sorar.
8	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz. 1 Kesinlikle Katılmıyorum 2 Katılmıyorum 3 Kısmen Katılıyorum 4 Katılıyorum 5 Kesinlikle Katılıyorum

	Yöneticim kurumumuz için daima yeni fırsatlar arar. Yöneticim kurumun başarılarına ve amaçlarına ulaşmayı bizim için ortak hedef haline getirir. Yöneticim beni ve çalışma arkadaşlarımı takım oyuncusu olmamız yönünde teşvik eder. Yöneticim her konuda en iyiyi talep eder. Yöneticim kişisel ihtiyaçlarımı göz önüne alarak davranır. Yöneticim işleri gerçekleştirme biçimimi sürekli gözden geçirmemi ister. Yöneticim çalışanları aynı amaca yönelik çalışmaya sevk eder. Yöneticim işime ve kariyerime ilişkin beklentilerimi yükseltmemi sağlamaya çalışır. Yöneticim çalışanların belirlenen amaçlara bağlılık duymalarına önem verir.

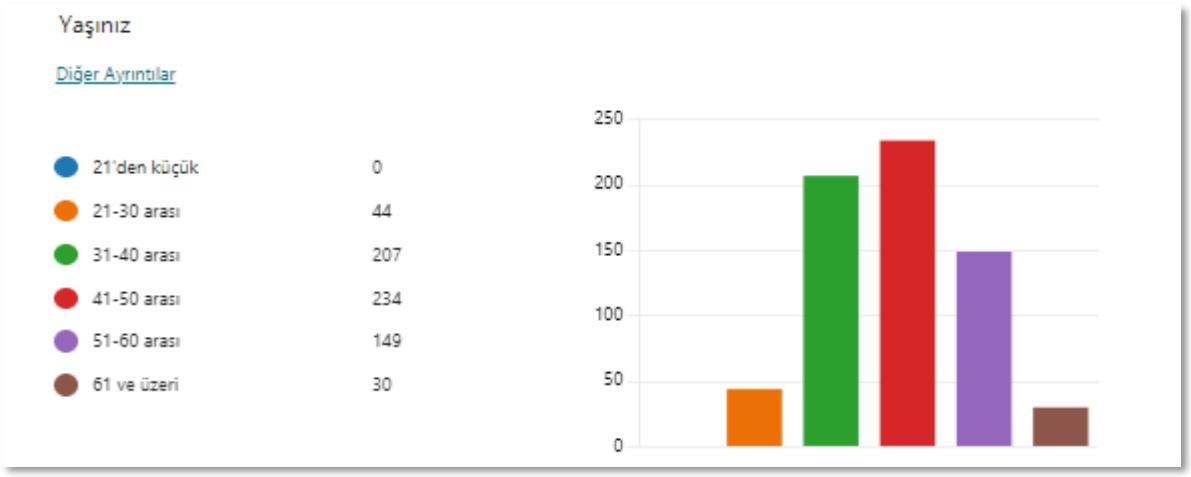
Anket sorularına verilen cevaplar Tablo 2'deki gibi puanlanmıştır.

Tablo 2. Puanlama

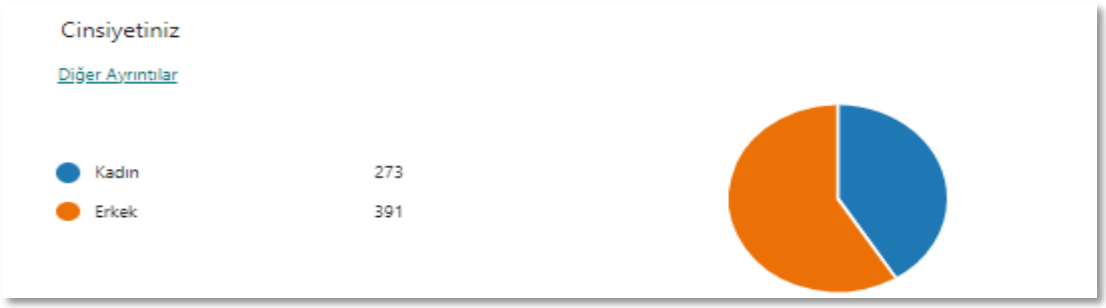
Kesinlikle Memnun Değilim	Memnun Değilim	Kısmen Memnunum	Memnunum	Kesinlikle Memnunum
1	2	3	4	5

3.Anket Sonuçları

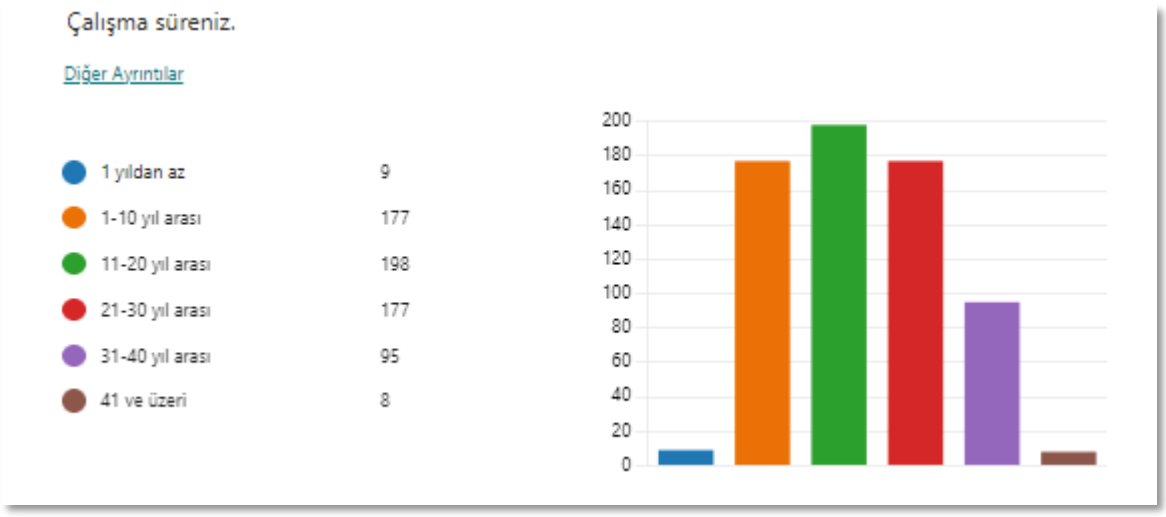
Soru 1: Yaşınızı seçiniz.



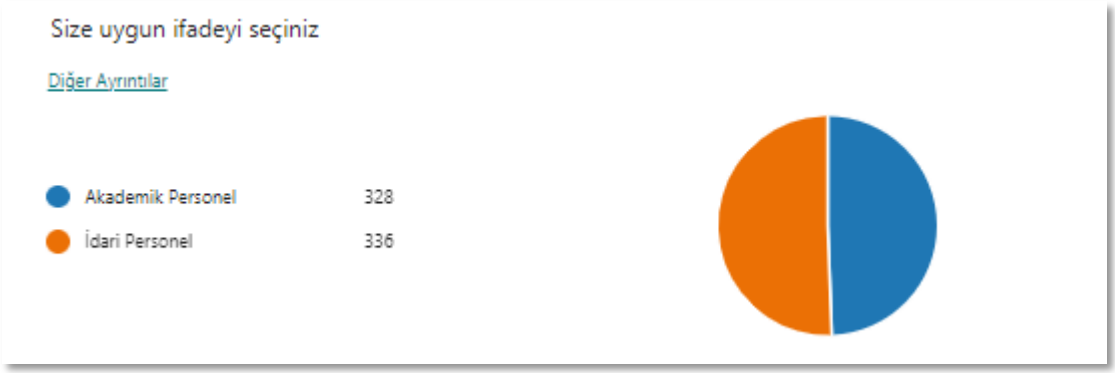
Soru 2: Cinsiyetinizi seçiniz.



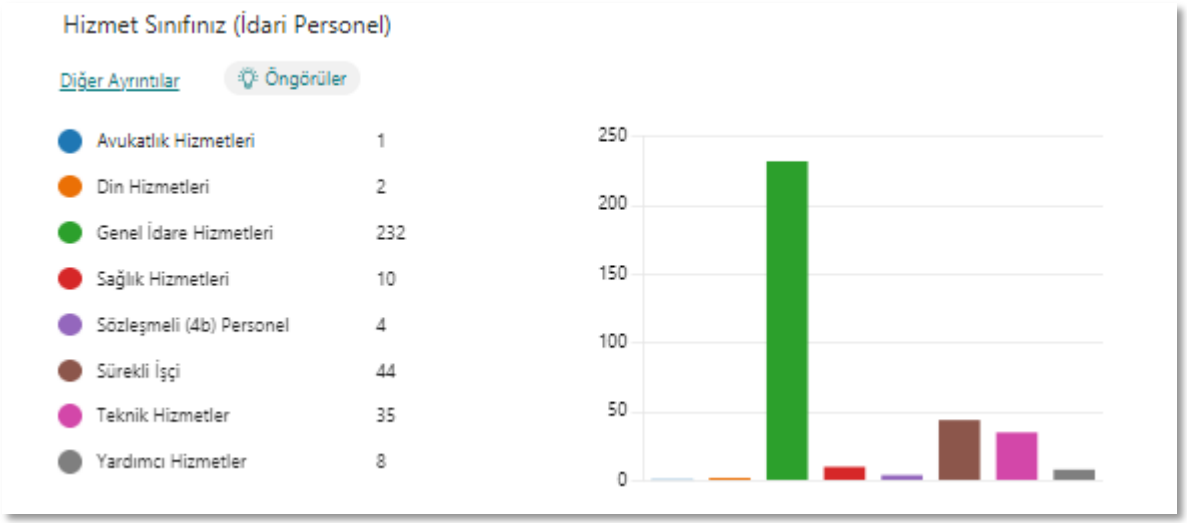
Soru 3: Çalışma Süreniz



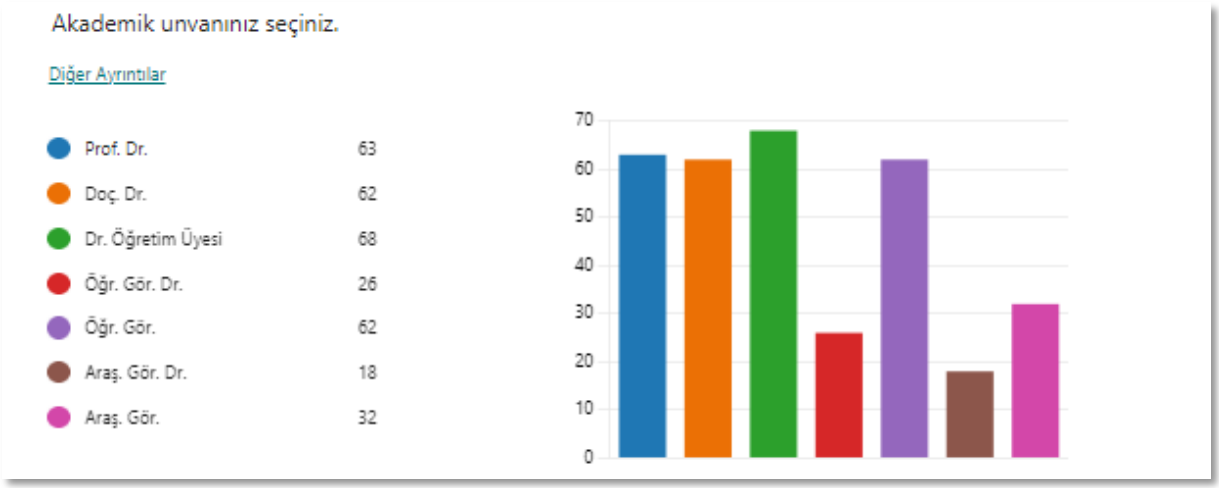
Soru 4: Size uygun ifadeyi seçiniz.



Soru 5: Hizmet sınıfınızı seçiniz.



Soru 6: Akademik unvanınızı seçiniz.



Tablo 3'e verilen yanıtların puan ortalamaları ve her soruya kaç personelin kaç puan verdiği görülmektedir.

Tablo 3. Anket Sonuçları

	Sorular	**Kesinlikle Memnun Değilim**	**Memnun Değilim**	**Kısmen Memnunum**	**Memnunum**	**Kesinlikle Memnunum**	**Ort**
7	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz.						
	Yöneticim kurumun vizyonuna ilişkin net bir fikre sahiptir.	39	53	105	207	258	3,89
	Yöneticim çalışanlara sözlerinden çok davranışlarıyla örnek olur.	51	57	102	221	231	3,79
	Yöneticim kurum amaçlarının belirlenmesinde çalışanların katılımını sağlar.	43	63	101	222	233	3,81
	Yöneticim, bir problemin çözümü için çalışanların sunduğu farklı fikirlerden faydalanmaya çalışır.	48	64	95	213	242	3,81
	Yöneticim bizden beklentilerini, açıkça belli eder.	31	45	96	228	262	3,97
	Yöneticim, sahip olduğum fikirleri devamlı iyileştirmeme teşvik eder.	63	55	115	219	210	3,69
	Yöneticim kişisel duygularıma saygı gösterir	49	57	91	222	243	3,84
	Yöneticim, rutin sorunları yeni bir bakış açısı ile çözmeye teşvik eder.	50	75	110	226	201	3,68
	Yöneticim kurumun vizyonunu bizlere anlatmaya çalışır.	56	64	111	218	213	3,71
	Yöneticim benim için örnek alınacak bir liderdir.	85	60	134	190	193	3,52

	Yöneticim kurum içi takım çalışmalarında sürekli bir işbirliğini teşvik eder.	57	62	104	217	222	3,73
	Yöneticim bizden her zaman daha iyisini yapmamızı bekler	31	39	102	247	243	3,95
	Yöneticim beni düşünmeye sevk eden sorular sorar.	71	65	151	192	183	3,53
8	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz.						
	Yöneticim kurumumuz için daima yeni fırsatlar arar.	54	63	116	209	220	3,72
	Yöneticim kurumun başarılarına ve amaçlarına ulaşmayı bizim için ortak hedef haline getirir.	47	70	112	213	220	3,74
	Yöneticim beni ve çalışma arkadaşlarımı takım oyuncusu olmamız yönünde teşvik eder.	64	56	115	208	219	3,70
	Yöneticim her konuda en iyiyi talep eder.	36	49	114	232	231	3,87
	Yöneticim kişisel ihtiyaçlarımı göz önüne alarak davranır.	50	63	127	218	204	3,70
	Yöneticim işleri gerçekleştirme biçimimi sürekli gözden geçirmemi ister.	64	76	156	211	155	3,48
	Yöneticim çalışanları aynı amaca yönelik çalışmaya sevk eder.	51	59	116	243	193	3,71
	Yöneticim işime ve kariyerime ilişkin beklentilerimi yükseltmemi sağlamaya çalışır.	72	73	114	212	191	3,57
	Yöneticim çalışanların belirlenen amaçlara bağlılık duymalarına önem verir.	55	62	118	221	206	3,70

4.Değerlendirme

Anket sorularına verilen puanların ortalaması 3,73 olarak hesaplanmıştır. Bu ortalama üzerinden liderlik değerlendirmesi hesaplanırsa 3.73/5=0,75 olarak hesaplanmaktadır.

Anket ortalaması 3'ten küçük olan personelin lider değerlendirmesi olumsuz olarak kabul edilip,

Personelin lider değerlendirmesi oranı=[(Personel bazında anket ortalaması < 3 olanların sayısı)/toplam sayı]*100

Personelin liderini olumlu değerlendirme oranı %83 olarak hesaplanmaktadır.

2023 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

